

Объект самообследования: Система управления дошкольной образовательной организации

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения (значение показателя)	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
	Эффективность Программы развития ДОУ	Качество реализации проектов Программы развития ДОУ (задач, условий и механизмов)	1-2-3	3	Реализация проектов программы развития 2019-2023 годы.
	Эффективность системы планово-прогностической работы в ДОУ	Наличие годового и других обоснованных планов, их информационно-аналитическое обоснование	1-2-3	3	Для составления годового плана на на новый учебный год, был проведен анализ деятельности учреждения за предыдущий год. Также составлен план по предупреждению ДДТТ и пожарной безопасности.
		Преимственность с Программой развития	1-2-3	3	Преимственность с Программой развития отражается в мероприятиях годового плана, участие в конкурсах и мероприятиях различного уровня - федерального; - регионального; - муниципального; - районного; - внутри организации.
		Своевременность корректировки планов	1-2-3	3	регулярно
		Обеспечение гласности и информационная открытость ДОУ (публичный доклад, информативность сайта)	1-2-3	3	Раздел «Сведения об образовательной организации» - страница «Документы» - https://mbdou-ds412.nubex.ru/sveden/document/

Эффективность организационных условий ДОУ	Нормативно-правовая база, обеспечивающая функционирование ДОУ (лицензия, устав, договоры).	1-2-3	3	Нормативно правовые документы по организации деятельности МБДОУ «ДС № 412 г. Челябинска»
	Соответствие документов, регламентирующих деятельность ДОУ, законодательным нормативным актам в области образования	1-2-3	3	Соответствует.
	Развитие государственно-общественного управления	1-2-3	2	В МБДОУ «ДС № 412 г. Челябинска» функционируют: - Педагогический совет - Общее собрание работников
	Развитие сетевого взаимодействия	1-2-3	3	- ГБУ ДПО «ЧИППКРО» - ГБУ ДПО «ЦРО» - ГБУ ДПО «РЦОКИО» - ООО МУП «Экстерн» - ГБУ «ОЦДОД»
	Соблюдение этических норм в управленческой деятельности	1-2-3	3	
	Наличие деловых отношений в коллективе (сплоченность, инициативность, открытость, самокритичность)	1-2-3	3	ВМБДОУ «ДС № 412 г. Челябинска» созданы благоприятные условия для рабочего взаимодействия среди сотрудников. Педагоги делятся с коллегами опытом и помогают молодым педагогам.
	Благоприятный психологический микроклимат	1-2-3	3	
	Включение педагогов в управление ДОУ, делегирование полномочий в коллективе	1-2-3	2	
	Функционирование педагогического совета ДОУ.	1-2-3	3	Функционирует на основе положения «О педагогическом совете МБДОУ «ДС № 412 г.

					Челябинска» утвержденного приказом № 73-03 от 04.12.2015 г.
		Активность педагогов в развитии образовательного процесса (освоение новых программ и технологий; диагностика профессионализма педагогов; координация и кооперация деятельности педагогов, разнообразные формы взаимодействия педагогов).	1-2-3	3	участие в мероприятиях различного уровня -федерального; -регионального; - муниципального; - районного; - внутри организации.
		Творческая самореализация педагогов (выявление основных затруднений в деятельности педагога и их причин; определение приоритетных направлений; свободный выбор содержания и технологии образовательного процесса)	1-2-3	3	Самореализация педагогов обоснована в персонифицированных программах
Эффективность инновационной деятельности ДОУ		Актуальность и перспективность выбранных ДОУ вариативных программ и технологий.	1-2-3	3	Вариативные программы реализующиеся в МБДОУ «ДС № 412 г. Челябинска: 1. «Наш дом – Южный Урал» 2. «Юный Эколог» 3. «Росток» - Шестакоаа А.В. 4. – «Основы безопасности детей дошкольного возраста» Стеркина Р.Б., Авдеева Н.Н.
		Согласование ООП и локальных программ в концептуальном, целевом и содержательном аспектах.	1-2-3	2	Преимущество и последовательность ООП и вариативных программ в МБДОУ «ДС № 412 г. Челябинска» - на достаточном уровне.

		Обеспеченность инновационного процесса (материально-технические условия, информационно-методические условия).	1-2-3	1	Обеспеченность инновационного процесса на достаточном уровне, имеется интерактивная доска в муз. зале и ноутбуки для использования педагогами
		Наличие обоснованного плана (программы, модели) организации в ДОУ инновационного процесса.	1-2-3	2	План по инновационной деятельности строится на основе системы мониторинга промежуточных и конечных результатов
Эффективность работы по обеспечению безопасных условий в ДОУ		Соблюдение инструкций пожарной безопасности	1-2-3	2	В проведении огнезащитной обработки нет необходимости
		Соблюдение норм охраны труда	1-2-3		Проведение инструктажа по ОТ и ТБ раз в месяц.
Эффективность организации питания в ДОУ		Процент выполнения норматива по продуктам питания в сравнении с общегородским, с собственными показателями за предыдущий период, выполнение показателя по Муниципальному заданию	90%	1	
		Отсутствие жалоб и замечаний со стороны родителей и надзорных органов на уровень организации питания	Отсутствие/наличие	наличие	